

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE  
FEMMES - HOMMES  
DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

*ATM PETFOOD  
ZAE LES GATS  
LES GATS  
49160 LONGUE JUMELLES  
Siret : 807 945 928 00016*

## Indicateurs

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	26 182	28 236	7.3	2.3	3	8	1	11	0.51
	30 à 39 ans	29 195	28 072	- 4.0		3	8	1	11	
	40 à 49 ans	29 595	28 809	- 2.7		3	6	1	9	
	50 ans et plus	27 660	29 079	4.9		10	9	1	19	
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans		35 019					1		
	40 à 49 ans	39 100	41 709	6.3	1.3	5	1			
	50 ans et plus	36 130	34 720	- 4.1		3	2			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	50 690	53 146	4.6		3	2			
	40 à 49 ans	46 160	54 148	14.8	9.8	2	4			
	50 ans et plus	42 718	43 179	1.1		1	2			
<b>Total</b>		<b>34 016</b>	<b>33 499</b>	<b>- 1.5</b>		<b>33</b>	<b>43</b>		<b>50</b>	<b>0.51</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										0.50
Note obtenue sur 40 (effectif = 79.67)										39

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers				19	31	1	50			
Employés						1				
Techniciens et agents de maîtrise	37.5		- 37.5	8	4	1	12			
Ingénieurs et cadres				6	8	1	14			
<b>Total</b>	<b>9.1</b>		<b>- 9.1</b>	<b>33</b>	<b>43</b>		<b>76</b>	<b>- 9.10</b>	<b>9.10</b>	<b>3.00</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)										9.10
écart en nombre équivalent de salariés										3.00
Note écart absolu de taux d'augmentation										15.00
Note écart en nombre équivalent de salariés										25.00
Note obtenue sur 35 (effectif = 79.67)										35

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	2		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 79.67)			0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	4	6	10	4
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				4
Note obtenue sur 10 (effectif = 79.67)				10

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

---

	Indicateur calculable (1=oui 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 – écart de rémunération (en %)	1	0.50	39	40	40
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de % )	1	9.10	35	35	35
3 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	2	0	15	15
4 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables	4		<b>84</b>	100	<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>84</b>		<b>100</b>