

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE
FEMMES - HOMMES
DU 01/01/2022 AU 31/12/2022

*ATM PETFOOD
ZAE LES GATS
LES GATS
49160 LONGUE JUMELLES
Siret : 807 945 928 00016*

Indicateurs

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans	25 230	31 137	19.0	14.0	2	8			
	30 à 39 ans	30 331	28 608	- 6.0	- 1.0	4	7	1	11	- 0.27
	40 à 49 ans	27 390	31 213	12.3	7.3	4	7	1	11	1.96
	50 ans et plus	27 759	30 816	9.9	4.9	11	8	1	19	2.27
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	36 289	38 808	6.5	1.5	1	2			
	40 à 49 ans	34 067	39 149	13.0	8.0	4	1			
	50 ans et plus	33 547	33 453	- 0.3		2	2			
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	40 439				1				
	30 à 39 ans	46 473	39 284	- 18.3	- 13.3	4	2			
	40 à 49 ans	43 408	49 274	11.9	6.9	1	3			
	50 ans et plus	41 029	41 096	0.2		1	2			
Total		32 489	33 491	3.0		35	42		41	3.96
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										4.00
Note obtenue sur 40 (effectif = 77.57)										36

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	81.0	86.7	5.7	21	30	1	51			
Employés						1				
Techniciens et agents de maîtrise	14.3		- 14.3	7	5	1	12			
Ingénieurs et cadres	14.3	14.3		7	7	1	14			
Total	54.3	64.3	10.0	35	42		77	10.00	10.00	3.50
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								10.00		
écart en nombre équivalent de salariés								3.50		
Note écart absolu de taux d'augmentation								15.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								25.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 77.57)								25		

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	1	100.0	100.00
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			100.00
Note obtenue sur 15 (effectif = 80.26)			15

ATM PETFOOD

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	5	10	5
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				5
Note obtenue sur 10 (effectif = 77.57)				10

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	Indicateur calculable (1=oui 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1 – écart de rémunération (en %)	1	4	36	40	40
2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	10	25	35	35
3 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	1	15	15	15
4 - nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5	10	10	10
Total des indicateurs calculables	4		86	100	100
INDEX (sur 100 points)					86